

ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger

1. Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

APCOA PARKING Norway AS er en landsomfattende operatør av parkeringstjenester for offentlige og private eiendomsbesittere, i tillegg er vi en tilrettelegger av mobilitet i samfunnet gjennom vår kjernevirksomhet parkering og våre utvidede produkter.

APCOA er lokalisert og administrert ut ifra vårt hovedkontor i Oslo. Vårt driftsapparat er videre spredt ut i de fleste større byene i Norge.

APCOA er ikke selv eiendomsbesitter og har derfor begrenset råderett og ansvar på de lokasjonene vi opererer.

Samtlige lokasjoner er underlagt et avtaleverk med en eller flere oppdragsgivere som i større eller mindre grad definerer ansvar for miljøaspekter eller aktiviteter som påvirker miljøet. Avtaleverket antyder eller beskriver også den forventede kvaliteten i leveransene av produkter og tjenester.

1.2 Nøkkeltall

- Stiftet: 1979
- Eier: APCOA PARKING Holding GMBH
- Antall ansatte: 130 (FTE)
- Antall P-områder: 1163
- ISO sertifiseringer: 9001 og 14001
- Omsetning: 1 292 653 (2022)

2. Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

APCOA har gjort flere tiltak for å håndtere retningslinjer og rutiner i forhold til Åpenhetsloven. Nedenfor listes de viktigste.

2.1 Medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke

Vi er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke, og er også bundet av Parkeringsoverenskomsten på arbeidstakersiden (Virke-NAF). Gjennom medlemskapet i Virke og en overenskomst er man underlagt et system som ivaretar arbeidstakers interesser.

2.2 Etske retningslinjer (Code of Conduct)

Vi følger opp alle leverandører årlig gjennom selskapets ledelsessystem. Alle leverandører signerer selskapets CoC (Code of Conduct), som gir en beskrivelse på at våre leverandører skal forholde seg til gjeldende regelverk. Våre etiske retningslinjer dekker ulike emner inkludert:

- Avvising av barne- og tvangsarbeid
- Helse, miljø og sikkerhet
- Likestilling og forbud mot diskriminering
- Sosialt ansvar
- Interessekonflikt
- Donasjoner og sponsoravtaler
- Anti-hvitvasking og korrupsjon
- Overholdelse av antitrust- og konkurranseregler
- Personvern

Disse retningslinjene er ment for alle som er leverer noe til APCOA, inkludert byråer, offentlige organer og underleverandører. De etiske retningslinjene introduserer også muligheten for våre leverandører til å anonymt rapportere alle kjente eller mistenkte brudd.

2.3 Årlig samsvarsopplæring

Alle APCOA-ledere og veiledere gjennomfører årlig samsvarsopplæring med fokus på forståelse av prinsippene i APCOAs etiske retningslinjer og bedriftens program mot svindel (Anti-Fraud Policy). I 2023 er opplæringen utvidet til å omfatte opplæring i IT-sikkerhet og inkluderende arbeidsmiljø. Opplæringen er obligatorisk for alle ledere og veiledere i APCOA-gruppen og gjennomføres via vår interne e-læringsplattform (e-campus).

2.4 APCOA har etablert rutine for varsling (Whistleblowing).

Varlerens hotline er administrert av en uavhengig tredjepartsleverandør og er tilgjengelig for alle ansatte og partnere på tvers av APCOA-gruppen. De kan anonymt rapportere alle kjente eller mistenkte brudd via enten lokalt telefonnummer, web eller e-post.

2.5 Medlem av UN Global Compact

Vi er tilsluttet FNs Global Compact som gir et rammeverk for å utvikle en mer bærekraftig og ansvarlig virksomhet. Dette er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er UN Global Compact verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft.



Vi måler alle områder knyttet til dette i vår årlige bærekraftsrapport.

VIRKSOMHETSOMRÅDE	2021	2022
Sertifiseringer		
ISO 14001 (miljø)	Ja	Ja
ISO 9001 (kvalitet)	-	Ja
Varslertelefon i APCOA- gruppen	Ja	Ja
GDPR trening	Ja	Ja
Code of Conduct	Nei	Ja
Retningslinjer for leverandører	Nei	Ja
Ledelsessystem (Landax)	Nei	Ja

3. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Gjennom sertifiseringen på ISO 9001 (kvalitet) gjennomfører vi årlige revisjoner på våre leverandører. Vi har i dette arbeidet gjennomført høsten 2023 ikke avdekket negative konsekvenser.

4. Hvilke leverandører hos oss kan være potensielt være viktig for oss å få tilbakemelding fra?

Vi anser ikke vår bransje som spesielt utsatt, men vi har hatt et særlig fokus på å sjekke spesielt leverandører som utøver vedlikehold på anlegg som APCOA drifter og de som leverer uniformer og klær.

Det er APCOA Group som har kontrakten med vår leverandør av uniformer og klær, Baca Workwear. I tillegg bruker vi i Norge også Ahlsell. Egen CoC er sendt, og vi avventer tilbakemelding på fra begge. Slik det fremkommer av Ahlsell sine hjemmesider, så jobber de aktivt med dette selv.

5. I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Ingen negative konsekvenser avdekket

6. For å stanse avdekkete negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Vi har ikke avdekket negative konsekvenser, så derfor har vi heller ikke iverksatt noen tiltak. Vi vil fremover inkludere egne spørsmål knyttet til hvordan våre leverandører arbeider med åpenhetsloven. Det vil da inngå i Standardvilkår til våre leverandører gjennom våre etiske retningslinjer (CoC).

7. For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

APCOA er sertifisert på ISO 9001, og vi vil gjennom årlige revisjoner opprettholde sertifisering på ISO 9001. I arbeidet med resertifisering blir også arbeidet med å følge opp leverandører

gjennomgått. Vi vil ta utvalgte stikkprøver blant våre leverandører. Årlig oppfølging skal inneholde et eget punkt om åpenhetsloven. Det vil gjelde både eksisterende leverandører og nye leverandører.

8. Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Vi opplever at leverandørene har vært villige til å signere på vår CoC, samt tilleggspunkter rundt åpenhetsloven. Noen har hatt innspill til endring fordi de allerede jobber tett med dette selv, men det har utelukkende vært positive tilbakemeldinger. Vi jobber stort sett med større leverandører som også omfattes av Åpenhetsloven selv, slik at de allerede har fokus på dette internt hos seg.

Oslo, 14.11.2023



Rune Feltman

Daglig leder